

**Zarządzenie Nr 4**  
**Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Sanitarно-Epidemiologicznej**  
**w Gorzowie Wielkopolskim**  
**z dnia 26 marca 2020 r.**

**w sprawie czasowej zmiany systemu i rozkładów czasu pracy w Wojewódzkiej Stacji Sanitarно-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. w związku z trwającym na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanem epidemii związanym z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2**

Na podstawie art. 10 ust. 4 z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2019 r., poz. 59 oraz z 2020 r. poz. 322 i 374), w związku z § 8 ust. 1 pkt 1 lit. a Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiej Stacji Sanitarно-Epidemiologicznej w Gorzowie Wielkopolskim, mając na względzie bieżącą sytuację epidemiczną w kraju i konieczność zapewnienia pracownikom WSSE bezpiecznych warunków pracy poprzez możliwie jak największe ograniczenie bezpośrednich kontaktów pomiędzy nimi, zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

Z dniem 26 marca 2020 r. wprowadza się w Wojewódzkiej Stacji Sanitarно-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp., zwanej dalej WSSE pracę zmianową w pięciodniowym tygodniu pracy .

**§ 2.**

Zespoły pracowników w składzie ustalonym przez kierowników/koordynatorów komórek organizacyjnych wykonują pracę w systemie dwuzmianowym w przedziale czasowym obejmującym godziny od 7.00 do 22.00, z zachowaniem co najmniej 20-minutowej przerwy pomiędzy zmianami.

**§ 3.**

1. Harmonogramy pracy – tygodniowe, określające dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy ustalane są przez kierowników/ koordynatorów komórek organizacyjnych, z zachowaniem zasady, że w okresie tygodnia pracy pracownicy nie przechodzą z jednej zmiany do drugiej zmiany. Następnie harmonogramy przekazywane są pracownikom do zapoznania.

2. Formularz harmonogramu pracy stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia

**§ 4.**

W sytuacjach tego wymagających, podyktowanych potrzebami pracodawcy lub pracownika dopuszcza się modyfikację rozkładu czasu pracy w poszczególnych zmianach, z zachowaniem przerwy pomiędzy zmianami oraz z zachowaniem dobowego i tygodniowego odpoczynku pracownika.

**§ 5.**

Odpoczynek tygodniowy pracownika może być skrócony do 24 godzin tylko w przypadku określonym w art. 133 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.).

**§ 6.**

Mając na uwadze potrzeby pracodawcy, rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika, decyzją Dyrektora może być wprowadzony grupowo lub indywidualnie: ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zdalny czas pracy oraz systemy pracy , o których mowa w regulaminie pracy WSSE - rozdziale III "Czas pracy".

**§ 7.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**DYREKTOR**  
*lek. med. Dorota Konaszczuk*

