

RPW/32067/2022P
Data: 25.10.2022
ID: 01770201121605

Proszę o rozmowę
Data 25.10.2022r.

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(*) innego podmiotu(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(*)

REGON: 00058686200000

NIP: 5991023564

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

nadinspektor - Małgorzata Gontarczyk

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadził kontrolę w:

WOJEWÓDZKA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA W GORZOWIE WLKP.

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

66-400 GORZÓW WIELKOPOLSKI, UL. KAZIMIERZA JAGIELLOŃCZYKA 8B

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

Dorota Konaszczuk

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Lubuski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Gorzowie Wlkp.

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1975;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 26.11.2012

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

13,14,17.10.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 166, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 4,
 - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
 - cudzoziemców: 0,
 - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 162, w tym kobiet: 139, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 17,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 1,3,4,8,9.08.2016

I. INFORMACJE WSTĘPNE

- w książce kontroli dokonano stosownych wpisów
- w WSSE w Gorzowie Wlkp. funkcjonują dwie organizacje związków zawodowych nie funkcjonuje społeczna inspekcja pracy.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

- nie sprawdzano środków prawnych wydanych w wyniku poprzedniej kontroli prowadzonej przez organ Państwowej Inspekcji Pracy
- nie sprawdzano wniosków, zaleceń i decyzji innych organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy z uwagi na przyjęty zakres kontroli.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

II. CEL I ZAKRES KONTROLI

Kontrola miała na celu sprawdzenie przestrzegania przepisów prawnej ochrony pracy, w tym w szczególności w zakresie ustalania pracownikom wysokości wynagrodzenia zasadniczego.

Kontrolą objęto okres od 01 lipca 2022r. do 13 października 2022r. i dotyczyła pracowników zatrudnionych na stanowiskach: młodszy asystent, asystent, starszy asystent wykazanych w *załączniku nr 1 do niniejszego protokołu.*

III. USTALENIA Z KONTROLI

Sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp., ustalono w Zarządzeniu Wojewody Lubuskiego z dnia 18 lipca 2022r. w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim. Zarządzenie wydano na podstawie art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 maja 2022r. o zmianie ustawy o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r. poz. 1352), w związku z art. 10 ust. 4a ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej z dnia 28 czerwca 2017 roku (Dz. U. z 2021, poz. 195 oraz z 2022r. poz. 655).

Z treści uzasadnienia Zarządzenia Wojewody Lubuskiego wynika, że w województwie lubuskim tj. w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej, ani w żądanej Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej nie zawarto porozumienia, o którym stanowi art. 3 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Zgodnie z postanowieniami §1 ust. 1 Zarządzenia ustala się sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownikom Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz pracownikom Powiatowych Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim wykonującym zawody medyczne oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, których wynagrodzenie jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzednim.

Od dnia 2 lipca 2022r. najniższe wynagrodzenie ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 5662,53zł brutto.

Środki należne pracownikom wykonującym zawody medyczne oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, na podwyższenie wynagrodzenia od 2 lipca 2022r. będą wypłacane do 31 grudnia 2022r.

W myśl §2 Zarządzenia w celu zapobieżenia dysproporcjom płacowym w obrębie podmiotu leczniczego ustala się zasady podwyższenia wynagrodzenia pracownikom niewykonującym zawodu medycznego na podstawie umów o pracę:

M

- decyzję o podwyższeniu wynagrodzenia pracownikom, podejmuje dyrektor danej stacji sanitarno-epidemiologicznej tak, aby wynagrodzenia to odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i określonym odrębnymi przepisami kwalifikacjom wymagany przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy oraz uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w danym podmiocie w ustalonym okresie
- podwyżka, o której mowa powyżej przyznana będzie pod warunkiem zabezpieczenia środków będących w dyspozycji dyrektorów danej stacji sanitarno-epidemiologicznej.

Załącznik nr 2 do niniejszego protokołu stanowi: Zarządzenie Wojewody Lubuskiego z 18 lipca 2022r. w sprawie sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim.

Wobec objętych kontrolą pracowników zatrudnionych na stanowiskach: młodszy asystent, asystent, starszy asystent wykazanych w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu, ustaleń co do wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz grupy zawodowej określonej w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, dokonano w formie aneksów do umów o pracę. Aneksy zostały zawarte w dniach 12 i 13 września 2022r.

W aneksach do umów o pracę pracownikom zatrudnionym na stanowiskach: starszy asystent i asystent, określono wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 7305,00zł miesięcznie oraz zamieszczono ustalenia cyt.: „Stanowisko pracy Pracownika zaliczone jest do grupy zawodowej w pkt. 2 załącznika do ustawy z dnia 08.06.2017r. ...”

Natomiast w aneksach do umów o pracę pracownikom zatrudnionym na stanowisku: młodszy asystent, określono wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 5323,00zł miesięcznie oraz zamieszczono ustalenia cyt.: „Stanowisko pracy Pracownika zaliczone jest do grupy zawodowej w pkt. 6 załącznika do ustawy z dnia 08.06.2017r. ...”

Określone w aneksach warunki umów o pracę obowiązują od 01.07.2022r.

Na dzień kontroli pracodawca zatrudnia na stanowisku starszego asystenta - 51 pracowników, na stanowisku asystenta – 17 pracowników, natomiast na stanowisku młodszego asystenta – 19 pracowników.

Opisany powyżej sposób ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego zastosowano analogicznie do wszystkich pracowników zatrudnionych na kontrolowanych stanowiskach.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 22 marca 2010r. w sprawie kwalifikacji wymaganych na poszczególne stanowiska pracy w stacji sanitarno-epidemiologicznej (Dz.U. z 2010r. Nr 48, poz.283) na objętych kontrolą stanowiskach wymagane są kwalifikacje odpowiednio:

- starszy asystent – wykształcenie: wyższe drugiego stopnia; kwalifikacje zawodowe, specjalizacje, szkolenia: specjalizacja w dziedzinach medycyny mających zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej lub dodatkowe kwalifikacje mające zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej
- asystent – wykształcenie: wyższe drugiego stopnia; kwalifikacje zawodowe, specjalizacje, szkolenia: specjalizacja w dziedzinach medycyny mających zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej lub dodatkowe kwalifikacje mające zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej
- młodszy asystent – wykształcenie: wyższe.

Zgodnie z załącznikiem do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych w grupach I.p. 2 i 6 określono wymagania kwalifikacyjne i współczynnik pracy odpowiednio:

Lp.	Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku	Współczynnik pracy
2	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1, 3 i 4 z wymagany wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim i	1,29

	specjalizacją, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
6	Fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, technik elektroradiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia ; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, technik elektroradiolog z wymaganym średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	0,94

Kontrola potwierdziła, że rodzaj wykonywanej pracy (zajmowane stanowisko) określone w aneksach do umów o pracę przyporządkowano odpowiednio do grupy zawodowej według wymaganych na zajmowanym stanowisku kwalifikacji.

W roku bieżącym nie dokonano żadnemu z pracowników zmiany warunków umowy o pracę, w zakresie rodzaju wykonywanej pracy na stanowisko, z wymaganymi niższymi kwalifikacjami zawodowymi, niż dotychczas zajmowane przez pracownika.

Analiza list płac za wrzesień br. wykazała, że objętym kontrolą pracownikom za lipiec i sierpień br. dokonano wyrównania wynagrodzenia zasadniczego do wysokości wynagrodzenia określonego w aneksach do umów o pracę tj. odpowiednio dla:

- młodszego asystenta – 5323,00zł
- asystenta i starszego asystenta – 7305,00zł.

Wyrównanie obejmowało wynagrodzenie zasadnicze oraz pochodnych tego wynagrodzenia jak: dodatek kontrolerski, dodatek stażowy (pozycja w liście płac: wysługa).

Listy płac z naliczonym wyrównaniem wynagrodzenia zatytułowano: „Wyrównanie wynagrodzeń-medyczni za 07-08/2022”.

Natomiast na listach płac tytułowanych: „Wynagrodzenie za 09/2022” naliczono wynagrodzenie z uwzględnieniem wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z opisanych powyżej aneksów do umów o pracę.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: ,
- b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrane~~/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu ~~załącza się~~/~~nie załącza się~~^(**) załączników: 2, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Wykaz pracowników objętych kontrolą.

Załącznik nr 2. Zarządzenie Wojewody Lubuskiego z 18 lipca 2022r. w sprawie sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji

Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Łukasza Karwackiego - p.o. Kierownika Oddziału Kadr i Szkoleń

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

Na tym protokół zakończono.

Gorzów Wlkp., dnia 17.10.2022

NADINSPEKTOR PRACY

mgr inż. Małgorzata Gontarczyk

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 18.10.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Włodzisław Kowalski
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono ~~wniosek~~/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/~~zostaną wniesione~~ (**)

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

Monika Kucerska

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

NADINSPEKTOR PRACY

mgr inż. Małgorzata Gontarczyk

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Goździk ul. 18.10.2021

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[MG]

WOJEWÓDZKA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA W GORZOWIE WLKP.



66-400 Gorzów Wlkp., ul. Kazimierza Jagiellończyka 8B
 tel. (0-95) 722-60-57, fax (0-95) 722-46-52
 www.wsse.gorzow.pl
 e-mail: wsse.gorzow@sanepid.gov.pl
 NIP: 599-10-23-564

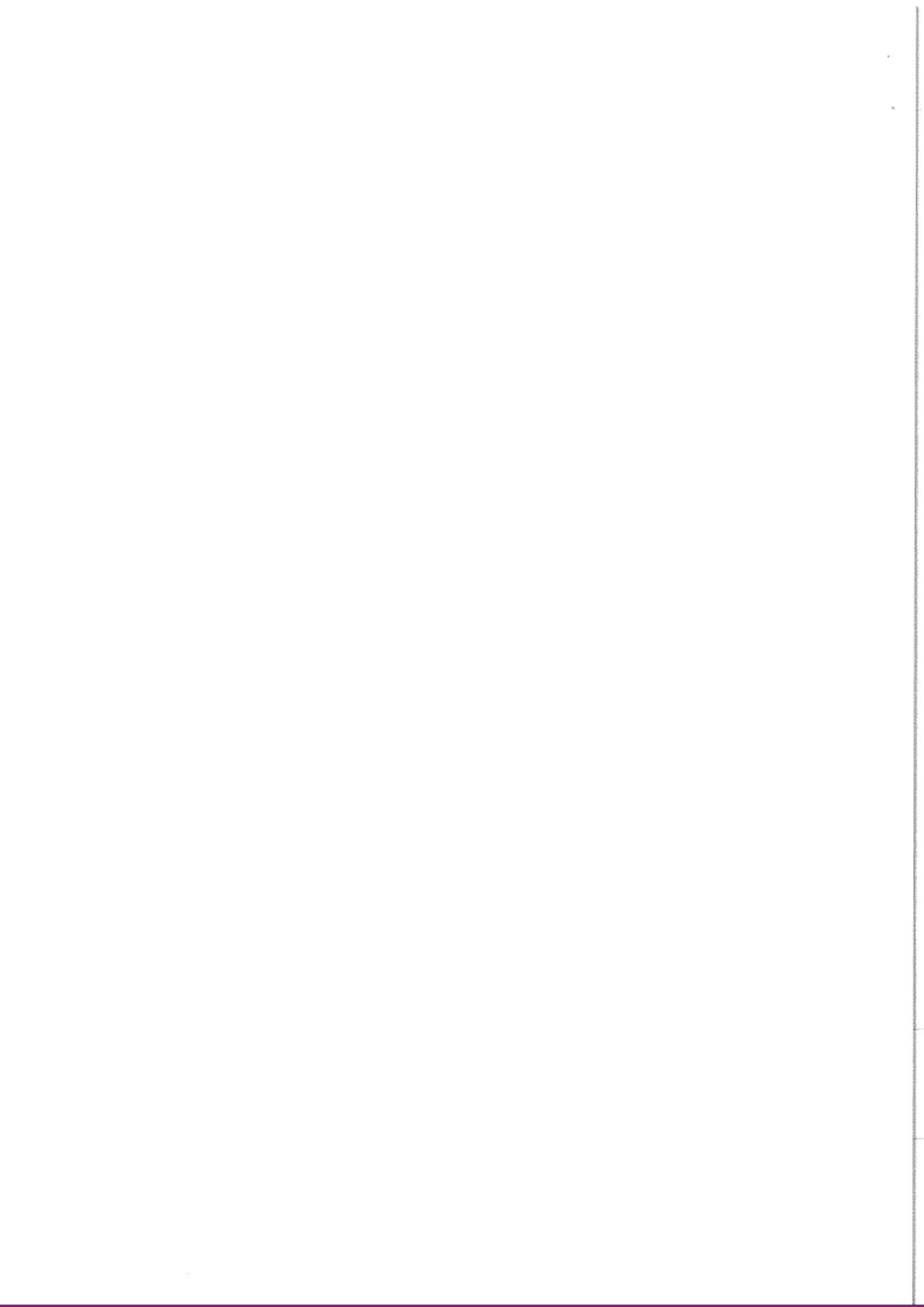
LUBUSKI PAŃSTWOWY WOJEWÓDZKI INSPEKTOR SANITARNY W GORZOWIE WLKP.

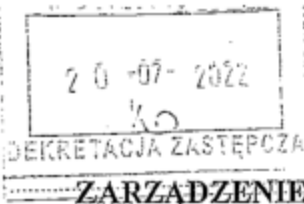
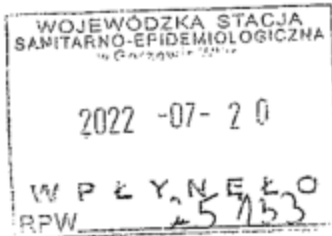
Gorzów Wlkp. 14.10.2022 r.

Informacja na potrzeby kontroli

Lp.	Nazwisko	Imię	Stanowisko	Data zatrudnienia
1			młodszy asystent	03.12.2019 r.
2			młodszy asystent	08.01.2019 r.
3			młodszy asystent	16.05.2005 r.
4			młodszy asystent	18.10.2021 r.
5			asystent	05.02.2018 r.
6			asystent	01.09.2019 r.
7			asystent	22.07.2019 r.
8			asystent	08.02.2018 r.
9			starszy asystent	16.08.2017 r.
10			starszy asystent	21.03.2005 r.
11			starszy asystent	19.02.2018 r.
12			starszy asystent	28.12.2009 r.

[Handwritten signature]
 PAŃSTWOWY WOJEWÓDZKI INSPEKTOR SANITARNY
 w Gorzowie Wlkp.





**ZARZĄDZENIE
WOJEWODY LUBUSKIEGO**



z dnia 18 lipca 2022 r.

w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim.

Na podstawie art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1352), w związku z art. 10 ust. 4a ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej z dnia 28 czerwca 2017 roku (Dz. U. z 2021, poz. 195 oraz z 2022 r. poz. 655) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownikom Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz pracownikom Powiatowych Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim wykonującym zawody medyczne oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1801 oraz z 2022 r. poz. 1352)- zwanej dalej ustawą i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze. Od dnia 2 lipca 2022 r. najniższe wynagrodzenie, uwzględniając zapisy ustawy ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 5662,53 zł brutto.

2. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny oraz pracownikowi działalności podstawowej, innemu niż pracownik wykonujący zawód medyczny w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się zgodnie z art. 3 ust. 2 ustawy.

3. Dokonuje się podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny według współczynnika pracy wskazanego w załączniku do ww. ustawy.

4. Środki należne pracownikom wykonującym zawód medyczny oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, na podwyższenie wynagrodzenia od 2 lipca 2022 r. będą wypłacone do 31 grudnia 2022 r.

§ 2. W celu zapobieżenia dysproporcjom płacowym w obrębie podmiotu leczniczego ustala się zasady podwyższania wynagrodzeń pracownikom niewykonującym zawodu medycznego zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim:

- 1) decyzję o podwyższeniu wynagrodzenia pracownikom, podejmuje dyrektor danej stacji sanitarno-epidemiologicznej tak, aby wynagrodzenie to odpowiadało w szczególności

rodzajowi wykonywanej pracy i określonym odrębnymi przepisami kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniło ilość i jakość świadczonej pracy oraz uwzględniło wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w danym podmiocie w ustalonym okresie.

2) Podwyżka, o której mowa w pkt 1 przyznana będzie pod warunkiem zabezpieczenia środków będących w dyspozycji dyrektorów danej stacji sanitarno-epidemiologicznej.

§ 3. Traci moc zarządzenie Wojewody Lubuskiego z dnia 14 czerwca 2022 r. w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

wz. Wojewody
Lubuskiego
Wicewojewoda
Lubuski

Wojciech Perczak

WOJEWÓDZKA STACJA
SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA
w Gorzowie Wlkp.
Oddział Kadr i Szkoleń
ul. Kazimierza Jagiellończyka 8 B
66-400 Gorzów Wlkp.

Za zgodność odpisu
z oryginałem stwierdzam

Gorzów Wlkp., 15.10.22.

P.O. KIEROWNIK
Oddziału Kadr i Szkoleń

mgr Łukasz Karwacki

Uzasadnienie

Zgodnie art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1352), w związku z art. 10 ust. 4a ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej z dnia 28 czerwca 2017 roku (Dz. U. z 2021, poz. 195 oraz z 2022 r. poz. 655), podmiot leczniczy zobowiązany jest ustalić sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego w drodze porozumienia zawartego z zakładową organizacją związkową, a w razie jej braku z pracownikiem reprezentującym interesy pracowników podmiotu leczniczego.

W przypadku niezawarcia ww. porozumienia sposób podwyższania wynagrodzenia, o którym mowa wyżej ustala podmiot tworzący, którym w odniesieniu do stacji sanitarno – epidemiologicznych w województwie lubuskim jest Wojewoda.

Zarządzenie stosownie do art. 5 ww. ustawy zawiera również zasady podwyższania wynagrodzenia osoby zatrudnionej w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, niewykonującej zawodu medycznego.

W województwie lubuskim nie zawarto porozumienia w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej ani w żadnej Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej, o czym Lubuski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny powiadomił Wojewodę i zwrócił się z prośbą o uregulowanie sprawy zgodnie z cytowaną na wstępie ustawą, tj. w drodze zarządzenia. Z tych względów wydanie przez Wojewodę zarządzenia zgodnie z przepisami ww. ustaw jest w pełni uzasadnione.

DYREKTOR
WYDZIAŁU ZDROWIA

Bożena Chudak

Coś w Wp.
WOJEWÓDZKA STACJA
SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA
w Gorzowie Wlkp.
Dział Kadry i Szkolenia
ul. Karłowicza Jagiellończyka 8 B
66-400 Gorzów Wlkp.

Za zgodność odpisu
z oryginałem stwierdzam


mgr Sławomir Parwowski

