

Gorzów Wlkp. 15.04.2021 r.

pieczęć LPWIS w Gorzowie Wlkp.

KD.1611.1.2021

Znak sprawy

**SPRAWOZDANIE Z KONTROLI
W POWIATOWEJ STACJI SANITARNO – EPIDEMIOLOGICZNEJ W ZIELONEJ GÓRZE**

1. Data rozpoczęcia kontroli: 19.02.2021 r.

Data zakończenia kontroli: 31.03.2021 r.

2. Kontrolowana komórka organizacyjna PSSE: Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Zielonej Górze

3.1. Imię, nazwisko i stanowisko służbowe osoby/ osób przeprowadzających kontrolę zgodnie z upoważnieniem LPWIS – upoważnienie nr KD.222.7.1.2021 z dnia 11.02.2021 r.

3.2. Imię i nazwisko osoby/ osób biorących udział w kontroli ze strony PSSE w Zielonej Górze :

Dorota Baranowska – Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Zielonej Górze (kontrola w formie zdalnej)

4. Zakres kontroli (w tym przedmiot i okres objęty kontrolą): wydatkowania dodatku specjalnego za wykonywanie czynności kontrolnych związanych z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19 w roku 2020

5. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Przeprowadzona kontrola była kontrolą pozaplanową mającą charakter kontroli problemowej. Z uwagi na trwający stan epidemii zrealizowana została ona w formie zdalnej. Analizie poddano przekazaną przez PPIS w Zielonej Górze, na żądanie tut. organu, dokumentację. Przyczyną kontroli były zarzuty dot. nieprawidłowości w wydatkowaniu dodatku specjalnego za wykonywanie czynności kontrolnych związanych z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19 w roku 2020 w PSSE w Zielonej Górze, formułowane w anonimowych pismach adresowanych m.in. do LPWIS w Gorzowie Wlkp. Występowanie nieprawidłowości zostało uprawdopodobnione w toku prowadzonego przez tut. organ postępowania wyjaśniającego tj. potwierdzenie przez organizacje związkowe działające w PSSE w Zielonej Górze (pismo Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Inspekcji Sanitarnej Województwa Lubuskiego z dnia 01.02.2021 r. znak MZZPPISWL.3.2021 oraz NSZZ „Solidarność” z dnia 03.02.2021 r.) niejasnych zasad przyznawania ww. dodatku specjalnego pracownikom PSSE w Zielonej Górze.

Odnosząc się do meritum sprawy, Lubuski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Gorzowie Wlkp. wskazuje, że w dniu 10 września 2020 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Zdrowia zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu przyznawania pracownikom Państwowej Inspekcji Sanitarnej wykonującym czynności kontrolne dodatku specjalnego do wynagrodzenia oraz wysokości tego dodatku (Dz. U. poz. 1554).

Na mocy § 2 cyt. wyz rozporządzenia pracownikowi Państwowej Inspekcji Sanitarnej, który przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, w okresie obowiązywania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, wykonywał czynności kontrolne w zakresie zapobiegania i zwalczania chorób zakaźnych, może zostać:

- 1) przyznany dodatek specjalny w wysokości do 75% wynagrodzenia zasadniczego tego pracownika,
- 2) zwiększony przyznany dodatek specjalny do wysokości do 75% wynagrodzenia zasadniczego tego pracownika

- za wykonywanie tych czynności.

Zgodnie z § 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. 491 ze zm.), w okresie od dnia 20 marca 2020 r. do odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej ogłoszono stan epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Stan epidemii nie został odwołany i obowiązuje nieprzerwanie od dnia 20 marca 2020 r. do chwili obecnej (stan na dzień 9 kwietnia 2021 r.).

Na podstawie § 3 pkt 2 i 3 rozporządzenia z dnia 5 lipca 2002 r. w sprawie trybu przyznawania pracownikom Państwowej Inspekcji Sanitarnej wykonującym czynności kontrolne dodatku specjalnego do wynagrodzenia oraz wysokości tego dodatku (Dz. U. nr 108 poz. 957 ze zm.) dodatek specjalny przyznaje:

- państwowy wojewódzki inspektor sanitarny - państwowemu powiatowemu inspektorowi sanitarnemu i zastępcy państwowego powiatowego inspektora sanitarnego;
- państwowy wojewódzki, państwowy powiatowy i państwowy graniczny inspektor sanitarny - pracownikom odpowiednio wojewódzkiej, powiatowej i granicznej stacji sanitarno-epidemiologicznej.

Tut. organ posiada wiedzę, iż PPIS w Zielonej Górze oraz podległa mu Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Zielonej Górze w czasie trwania epidemii zaangażowana była w wykonywanie czynności kontrolnych w zakresie zapobiegania i zwalczania chorób zakaźnych, w tym choroby COVID-19 wywołanej zakażeniem wirusem SARS-CoV-2.

Mając na uwadze powyższe LPWIS w Gorzowie Wlkp. stwierdza, że nie ulega wątpliwości, iż istniały podstawy prawne do przyznania lub zwiększenia przez PPIS w Zielonej Górze przyznanego dodatku specjalnego pracownikom zaangażowanym w wykonywanie czynności kontrolnych w zakresie zapobiegania i zwalczania choroby zakaźnej - COVID-19.

Lubuski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Gorzowie Wlkp. zaznacza przy tym, iż w piśmie Ministra Zdrowia z dnia 25.11.2020 r. znak BFC.320.209.2020.MG, które przekazane było również, za pośrednictwem tut. organu, do wiadomości Państwowych Powiatowych Inspektorów Sanitarnych woj. lubuskiego, wskazano, iż cyt. „(...) na mocy ww. regulacji zmieniono tryb przyznawania pracownikom Państwowej Inspekcji Sanitarnej wykonującym czynności kontrolne, dodatku specjalnego do wynagrodzenia oraz wysokości tego dodatku, zgodnie z którym w czasie trwania epidemii maksymalna jego wysokość została zwiększona z 25% do 75%, co nie powinno oznaczać automatycznego zwiększania wysokości przyznaných dodatków do tej wartości. Decyzja w tym zakresie należy do właściwego inspektora sanitarnego.”

LPWIS w Gorzowie Wlkp. otrzymał również z GIS informację, iż Główny Inspektor Sanitarny w zakresie środków przyznanych organom PIS ww. pismem Ministra Zdrowia z dnia 25.11.2020 r. znak BFC.320.209.2020.MG nie przewidział wydania żadnych szczegółowych wytycznych ich rozdysponowania. Wskazano, iż jedynym kryterium, na które należy zwrócić uwagę to przyznanie środków pracownikom uprawnionym zgodnie z cyt. wyżej rozporządzeniem.

Z udzielonych przez PPIS w Zielonej Górze wyjaśnień wynika, iż kierownicy komórek organizacyjnych PSSE w Zielonej Górze przedstawili swoje propozycje dodatku specjalnego na podstawie oceny każdego pracownika z uwzględnieniem absencji w każdym miesiącu 2020 r (od 20 marca do końca grudnia). Nieznana była wówczas kwota przyznana na ten cel środków finansowych. Jak wskazał kontrolowany organ, dokonana przez PPIS w Zielonej Górze korekta wysokości dodatków specjalnych zaproponowanych przez kierowników wynika z konieczności zagospodarowania mniejszej kwoty niż proponowali kierownicy.

Lubuski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Gorzowie Wlkp. wskazuje, iż przytoczone powyżej wyjaśnienia PPIS w Zielonej Górze częściowo stoją w sprzeczności z danymi zawartymi w dokumentacji przesłanej przez kontrolowany organ.

Analiza przekazanych przez PPIS w Zielonej Górze dokumentów pozwala bowiem na stwierdzenie, iż przedmiotowy dodatek specjalny przyznano [REDAKTOWANE] w miesiącach wrzesień-grudzień, [REDAKTOWANE] w październiku, [REDAKTOWANE] w listopadzie oraz podwyższono wysokość dodatku specjalnego [REDAKTOWANE] w październiku 2020 r. w sytuacji w której kierownik komórki organizacyjnej, w której ww. pracownik jest zatrudniony nie wnioskował o przyznanie takiego dodatku lub wnioskował o przyznanie dodatku w niższej wysokości.

Część pracowników nie otrzymała natomiast żadnego dodatku specjalnego, pomimo iż kierownicy komórek organizacyjnych, w których pracownicy Ci są zatrudnieni wnioskowali o przyznanie takiego dodatku. Taka sytuacja w poszczególnych miesiącach wystąpiła w następujących przypadkach:

MARZEC 2020

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	% przyznanego dodatku specjalnego	Kwota przyznanego dodatku specjalnego	% dodatku specjalnego proponowanego przez kierownika właściwej komórki organizacyjnej
1	[REDAKTOWANE]	Kierowca	0,00%	0,00	20%
2	[REDAKTOWANE]	[REDAKTOWANE]	0,00%	0,00	20%
3	[REDAKTOWANE]	Starszy Asystent	0,00%	0,00	30%
4	[REDAKTOWANE]	[REDAKTOWANE]	0,00%	0,00	15%
5	[REDAKTOWANE]	Kierowca	0,00%	0,00	15%
6	[REDAKTOWANE]	[REDAKTOWANE]	0,00%	0,00	20%
7	[REDAKTOWANE]	Starszy Asystent	0,00%	0,00	10%
8	[REDAKTOWANE]	Młodszy Asystent	0,00%	0,00	10%
9	[REDAKTOWANE]	[REDAKTOWANE]	0,00%	0,00	20%
10	[REDAKTOWANE]	[REDAKTOWANE]	0,00%	0,00	10%
11	[REDAKTOWANE]	Starszy Asystent	0,00%	0,00	10%
12	[REDAKTOWANE]	Kierowca	0,00%	0,00	20%
13	[REDAKTOWANE]	Asystent	0,00%	0,00	10%
14	[REDAKTOWANE]	Młodszy Asystent	0,00%	0,00	10%

KWIECIEŃ 2020

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	% przyznanego dodatku specjalnego	Kwota przyznanego dodatku specjalnego	% dodatku specjalnego proponowanego przez kierownika właściwej komórki organizacyjnej
1			0,00%	0,00	5%
2			0,00%	0,00	20%
3		Kierowca	0,00%	0,00	20%
4		Kierowca	0,00%	0,00	20%
5		Starszy Asystent	0,00%	0,00	10%
6		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	10%
7			0,00%	0,00	20%
8		Starszy Asystent	0,00%	0,00	10%
9		Starszy Asystent	0,00%	0,00	13%
10		Kierowca	0,00%	0,00	20%
11		Asystent	0,00%	0,00	10%
12		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	10%

MAJ 2020

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	% przyznanego dodatku specjalnego	Kwota przyznanego dodatku specjalnego	% dodatku specjalnego proponowanego przez kierownika właściwej komórki organizacyjnej
1			0,00%	0,00	20%
2		Kierownik Sekcji	0,00%	0,00	10%
3		Kierowca	0,00%	0,00	20%
4		Kierowca	0,00%	0,00	20%
5		Starszy Asystent	0,00%	0,00	10%
6		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	10%
7			0,00%	0,00	20%
8		Kierowca	0,00%	0,00	20%
9		Asystent	0,00%	0,00	10%
10		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	10%

CZERWIEC 2020

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	% przyznanego dodatku specjalnego	Kwota przyznanego dodatku specjalnego	% dodatku specjalnego proponowanego przez kierownika właściwej komórki organizacyjnej
1		Starszy Asystent	0,00%	0,00	56%
2		Starszy Technik	0,00%	0,00	62%
3		Starszy Asystent	0,00%	0,00	23%
4			0,00%	0,00	62%
5		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	37%
6		Starszy Technik	0,00%	0,00	53%
7		Kierownik Sekcji	0,00%	0,00	30%
8		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	34%
9			0,00%	0,00	65%
10		Kierowca	0,00%	0,00	20%
11		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	19%
12		Kierowca	0,00%	0,00	20%
13		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	62%
14		Starszy Asystent	0,00%	0,00	10%
15		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	10%
16		Starszy Technik	0,00%	0,00	56%
17		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	23%
18			0,00%	0,00	20%
19		Starszy Technik	0,00%	0,00	65%
20		Starszy Asystent	0,00%	0,00	20%
21		Kierowca	0,00%	0,00	20%
22		Asystent	0,00%	0,00	10%
23		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	10%

LIPIEC 2020

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	% przyznane go do datku specjalnego	Kwota przyznane go do datku specjalnego	% dodatku specjalnego proponowane go przez kierownika właściwej komórki organizacyjnej
1		Starszy Asystent	0,00%	0,00	48%
2		Starszy Technik	0,00%	0,00	34%
3		Starszy Asystent	0,00%	0,00	10%
4			0,00%	0,00	34%
5		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	65%
6		Starszy Technik	0,00%	0,00	51%
7		Kierownik Sekcji	0,00%	0,00	20%
8		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	40%
9			0,00%	0,00	59%
10		Kierowca	0,00%	0,00	10%
11		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	26%
12		Kierowca	0,00%	0,00	10%
13		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	42%
14		Starszy Asystent	0,00%	0,00	5%
15		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	10%
16		Starszy Technik	0,00%	0,00	37%
17		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	35%
18			0,00%	0,00	20%
19		Starszy Technik	0,00%	0,00	37%
20		Starszy Asystent	0,00%	0,00	20%
21		Kierowca	0,00%	0,00	20%
22		Asystent	0,00%	0,00	5%
23		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	10%

SIERPIEŃ 2020

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	% przyznane go do datku specjalnego	Kwota przyznane go do datku specjalnego	% dodatku specjalnego proponowane go przez kierownika właściwej komórki organizacyjnej
1		Starszy Asystent	0,00%	0,00	30%
2		Starszy Technik	0,00%	0,00	62%
3		Starszy Asystent	0,00%	0,00	26%
4			0,00%	0,00	55%
5		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	23%
6		Starszy Technik	0,00%	0,00	46%
7			0,00%	0,00	10%
8		Kierownik Sekcji	0,00%	0,00	40%
9		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	8%
10			0,00%	0,00	16%
11		Kierowca	0,00%	0,00	20%
12		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	16%
13		Starszy Asystent	0,00%	0,00	3%
14		Kierowca	0,00%	0,00	20%
15		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	49%
16		Starszy Asystent	0,00%	0,00	10%
17		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	5%
18		Starszy Technik	0,00%	0,00	46%
19		Starszy Asystent	0,00%	0,00	3%
20		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	34%
21			0,00%	0,00	15%
22		Starszy Technik	0,00%	0,00	59%
23		Starszy Asystent	0,00%	0,00	14%
24			0,00%	0,00	5%
25		Kierowca	0,00%	0,00	10%
26		Asystent	0,00%	0,00	10%
27		Starszy Asystent	0,00%	0,00	3%
28		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	5,00%

WRZESIEŃ 2020

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	% przyznane go do datku specjalnego	Kwota przyznanego do datku specjalnego	% dodatku specjalnego proponowanego przez kierownika właściwej komórki organizacyjnej
1		Starszy Asystent	0,00%	0,00	56%
2		Starszy Technik	0,00%	0,00	47%
3		Starszy Asystent	0,00%	0,00	23%
4			0,00%	0,00	62%
5			0,00%	0,00	43%
6			0,00%	0,00	10%
7			0,00%	0,00	20%
8		Kierownik Sekcji	0,00%	0,00	20%
9		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	40%
10			0,00%	0,00	50%
11		Kierowca	0,00%	0,00	20%
12		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	22%
13		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	5%
14		Kierowca	0,00%	0,00	10%
15		Starszy Asystent	0,00%	0,00	10%
16		Starszy Technik	0,00%	0,00	65%
17		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	11%
18			0,00%	0,00	15%
19		Starszy Asystent	0,00%	0,00	22%
20		Kierowca	0,00%	0,00	10%

PAŹDZIERNIK 2020

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	% przyznane go do datku specjalnego	Kwota przyznanego do datku specjalnego	% dodatku specjalnego proponowanego przez kierownika właściwej komórki organizacyjnej
1		Starszy Technik	0,00%	0,00	27%
2		Starszy Technik	0,00%	0,00	39%
3		Starsza Sekretarka Medyczna	0,00%	0,00	20%
4		Kierownik Sekcji	0,00%	0,00	15%
5			0,00%	0,00	30%
6		Kierowca	0,00%	0,00	20%
7		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	5%
8			0,00%	0,00	5%
9		Kierowca	0,00%	0,00	20%
10		Starszy Asystent	0,00%	0,00	10%
11		Starszy Technik	0,00%	0,00	38%
12		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	23%
13		Starsza Sekretarka Medyczna	0,00%	0,00	20%
14			0,00%	0,00	20%
15		Starszy Asystent	0,00%	0,00	41%
16		Kierowca	0,00%	0,00	20%

LISTOPAD 2020

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	% przyznane go do datku specjalnego	Kwota przyznanego do datku specjalnego	% dodatku specjalnego proponowanego przez kierownika właściwej komórki organizacyjnej
1		Starszy Technik	0,00%	0,00	27%
2		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	23%
3		Starszy Technik	0,00%	0,00	20%
4			0,00%	0,00	20%
5		Kierownik Sekcji	0,00%	0,00	30%
6			0,00%	0,00	30%
7		Kierowca	0,00%	0,00	20%
8		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	5%
9		Kierowca	0,00%	0,00	20%
10		Starszy Technik	0,00%	0,00	40%
11		Starszy Statystyk Medyczny	0,00%	0,00	20%
12		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	35%
13		Starsza Sekretarka Medyczna	0,00%	0,00	20%
14			0,00%	0,00	20%
15		Starszy Asystent	0,00%	0,00	20%
16		Kierowca	0,00%	0,00	20%

GRUDZIEŃ 2020

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	% przyznane go do datku specjalnego	Kwota przyznanego do datku specjalnego	% dodatku specjalnego proponowanego przez kierownika właściwej komórki organizacyjnej
1		Starszy Technik	0,00%	0,00	22%
2		Starszy Technik	0,00%	0,00	36%
3			0,00%	0,00	20%
4			0,00%	0,00	20%
5		Kierownik Sekcji	0,00%	0,00	30%
6			0,00%	0,00	29%
7		Kierowca	0,00%	0,00	15%
8		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	5%
9			0,00%	0,00	10%
10		Kierowca	0,00%	0,00	20%
11			0,00%	0,00	15%
12		Starszy Technik	0,00%	0,00	38%
13		Młodszy Asystent	0,00%	0,00	25%
14		Starsza Sekretarka Medyczna	0,00%	0,00	20%
15			0,00%	0,00	20%
16		Starszy Asystent	0,00%	0,00	48%
17		Kierowca	0,00%	0,00	20%

Jednocześnie LPWIS w Gorzowie Wlkp. wskazuje, iż niektórym pracownikom PSSE w Zielonej Górze nie obniżono w ogóle zaproponowanej przez kierownika wysokości dodatku specjalnego, lub też obniżono ją nieznacznie.

Zaproponowanej przez kierownika wysokości dodatku specjalnego nie obniżono [REDAKTOWANE] w miesiącu marcu 2020 r., [REDAKTOWANE] w miesiącach kwiecień-grudzień 2020 r., [REDAKTOWANE] – Kierownikowi Sekcji w miesiącach czerwiec-sierpień oraz październik 2020 r., [REDAKTOWANE] – Kierownikowi Sekcji w miesiącu sierpniu 2020 r., [REDAKTOWANE] – Kierownikowi Sekcji w miesiącach wrzesień-grudzień 2020 r., [REDAKTOWANE] – [REDAKTOWANE] w miesiącach październik-listopad, [REDAKTOWANE] – Młodszemu asystentowi w miesiącu październiku 2020 r., [REDAKTOWANE] – Kierownikowi Sekcji, [REDAKTOWANE] – [REDAKTOWANE] – [REDAKTOWANE] – [REDAKTOWANE] – Kierownikowi Sekcji oraz [REDAKTOWANE] – [REDAKTOWANE] w miesiącu listopadzie 2020 r., [REDAKTOWANE]

██████████ – młodszemu asystentowi, ██████████ – ██████████, ██████████ – ██████████ w miesiącu grudniu 2020 r.

U pozostałych pracowników różnice pomiędzy zaproponowaną przez kierownika wysokością dodatku specjalnego, a przyznaną ostatecznie przez PPIS w Zielonej Górze kształtowały się pomiędzy 2,2% (██████████ w miesiącu czerwcu 2020 r. – obniżenie z 57,2% do 55 %), a 60% (██████████ w miesiącu wrześniu 2020 r. – obniżenie z 65% do 5%).

Podkreślić należy, iż jedynym wyjaśnieniem, którego udzielił PPIS w Zielonej Górze odnosząc się do kwestii korekty wysokości dodatków specjalnych zaproponowanych przez kierowników była konieczność zagospodarowania mniejszej kwoty niż proponowali kierownicy. Zaznaczyć przy tym należy, iż ten organ zwracając się do PPIS w Zielonej Górze o przekazanie dokumentacji i udzielenie wyjaśnień w przedmiotowej sprawie przesłał kontrolowanemu PPIS do wypełnienia formularz, w którym przyczyna korekty wysokości dodatków specjalnych winna określona zostać indywidualnie dla każdego przypadku. PPIS nie wypełnił tej części formularza, wskazując wyłącznie zbiorczo przytoczoną wyżej, jedną, wspólną dla wszystkich przypadków przyczynę korekt. Z tego też względu, mimo, iż LPWIS w Gorzowie Wlkp. dostrzega, iż niektórzy z pracowników, którym nie przyznano żadnego dodatku specjalnego pomimo złożenia takiej propozycji przez właściwego kierownika, zatrudnieni są na stanowiskach, które prawdopodobnie nie mogły być zaangażowane w czynności kontrolne związane z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19 (np. ██████████), to w świetle wskazanych wyżej, złożonych przez PPIS w Zielonej Górze wyjaśnień, ten organ nie może kwestionować zasadności wniosku kierownika czy też odnosić się do braku podstaw do wypłaty takiego dodatku danej osobie przez PPIS w Zielonej Górze.

Przytoczone wyżej wyjaśnienie złożone przez PPIS w Zielonej Górze, w zestawieniu z przekazanymi przez ten organ danymi, w ocenie LPWIS w Gorzowie Wlkp. może świadczyć o arbitralnych i niejasnych zasadach rozdziału środków finansowych na dodatek specjalny za wykonywanie czynności kontrolnych związanych z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19 w roku 2020. Odnieść można również wrażenie, iż PPIS w Zielonej Górze pomimo, iż uzyskał opinię kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych na temat pracy poszczególnych pracowników, a także związaną z tym propozycję wysokości dodatku specjalnego dla tych pracowników, to opinia ta miała wyłącznie charakter formalny i w wielu przypadkach została ona przez PPIS całkowicie pominięta. Z uwagi jednak na fakt, iż to PPIS w Zielonej Górze, jako organ zarządzający Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Zielonej Górze, posiada, lub winien posiadać szczegółową wiedzę na temat zadań wykonywanych przez pracowników PSSE w Zielonej Górze, a także fakt, iż zgodnie z przytoczonym wyżej pismem Ministra Zdrowia z dnia 25.11.2020 r. znak BFC.320.209.2020.MG, to do decyzji właściwego inspektora sanitarnego należy ewentualne zwiększanie wysokości dodatków specjalnych podległych mu pracowników, ww. kwestii nie można rozpatrywać jako nieprawidłowości.

Lubuski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Gorzowie Wlkp. podkreśla jednak, iż środki finansowe przeznaczone na zwiększenie pracownikom państwowej inspekcji sanitarnej wysokości dodatków specjalnych za wykonywanie czynności kontrolnych w zakresie zapobiegania i zwalczania chorób zakaźnych

w stanie epidemii, są środkami publicznymi. Ich wydatkowanie powinno się zatem odbywać w sposób przejrzysty. Wysokość przyznawanych dodatków specjalnych winna być zatem różnicowana w sposób transparentny, a także uwzględniać zarówno zaangażowanie pracownika jak i ilość, stopień skomplikowania i specyfikę prowadzonych przez niego spraw. Zaleca się zatem PPIS w Zielonej Górze wprowadzenie odpowiednich i jasnych zasad przyznawania przedmiotowych dodatków specjalnych.

Na zakończenie LPWIS w Gorzowie Wlkp. wskazuje, iż środki finansowe otrzymane przez Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Zielonej Górze w dniu 07.12.2020r. w wysokości 565 000 zł, zostały rozliczone w całości. W związku z powyższym Stacja w Zielonej Górze nie dokonała zwrotu żadnych środków do jednostki wyższego stopnia.

6. Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych nieprawidłowości: n/d

7. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania PSSE:

PPIS w Zielonej Górze winien wdrożyć rozwiązania pozwalające na różnicowanie wysokości przyznawanych dodatków specjalnych w sposób transparentny, a także uwzględniający zarówno zaangażowanie pracownika jak i ilość, stopień skomplikowania i specyfikę prowadzonych przez niego spraw.

8. Informacje o wykonaniu zaleceń lub wykorzystaniu wniosków, a także o podjętych działaniach lub przyczynach ich niepodjęcia należy przekazać w terminie: 31.05.2021 r.

Sprawozdanie z kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla PPIS w Zielonej Górze, drugi dla LPWIS. PPIS w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania sprawozdania ma prawo przedstawić do niego stanowiska. Nie wstrzymuje to realizacji ustaleń kontroli.

W toku kontroli zgromadzono akta ponumerowane od – do –
(sprawa prowadzona elektronicznie z wykorzystaniem platformy ePUAP i systemu EZD)

LUBUSKI PAŃSTWOWY WOJEWÓDZKI
INSPEKTOR SANITARNY
w Gorzowie Wlkp.
lek. med. Dorota Konaszczuk

15.04.2021 r. /podpisano elektronicznie/

.....
(data, podpis i pieczęć LPWIS)