

Gorzów Wlkp., dnia 4 stycznia 2016r.

**SPRAWOZDANIE Z KONTROLI
PRZEPROWADZONEJ PRZEZ PRACOWNIKÓW ODDZIAŁU HIGIENY PRACY*
WOJEWÓDZKIEJ STACJI SANITARNO – EPIDEMIOLOGICZNEJ W GORZOWIE WLKP.
W POWIATOWEJ STACJI SANITARNO – EPIDEMIOLOGICZNEJ W ŻAGANIU**

1. Data kontroli: 15 grudnia 2015r.

2. Kontrolowana komórka organizacyjna PSSE: Sekcja Higieny Pracy

3.1. Imię, nazwisko i stanowisko służbowe osoby/ osób przeprowadzających kontrolę zgodnie z upoważnieniem LPWIS – upoważnienie nr KD-222.7.105.2015 z dnia 9 grudnia 2015r.:

- Robert Michna – kierownik,
- Sylwia Rosiak – starszy asystent.

3.2. Imię i nazwisko osoby/ osób biorących udział w kontroli ze strony PSSE w Żaganiu:

- Elżbieta Szczepańska – starszy instruktor higieny,
- Malwina Brzezińska-Chmura – młodszy asystent.

4. Zakres kontroli (w tym przedmiot i okres objęty kontrolą): prawidłowość prowadzenia nadzoru nad warunkami pracy w zakładzie

5. Ustalenia z kontroli.

Pracownicy WSSE w Gorzowie Wlkp. uczestniczyli w czynnościach kontrolnych wykonywanych przez upoważnionych pracowników PSSE w Żaganiu (Elżbieta Szczepańska – starszy instruktor higieny oraz Malwina Brzezińska-Chmura – młodszy asystent) w

Zakresem przedmiotowym kontroli była ocena realizacji zarządzeń decyzji NS:HP/7/229/2015 z dnia 9 marca 2015r.

proceedzi działalność związaną z

. W zakładzie zatrudnionych jest 36 pracowników, w tym 31 osób na produkcji. PPIS w Żaganiu decyzją NS:HP/63/954/2014 z dnia 24 października 2014r., w oparciu o protokół kontroli z dnia 18 września 2014r., nakazał pracodawcy:

- obniżyć w stężenia substancji chemicznych – do granic określonych normą na stanowiskach:
- obniżyć w stężenia substancji chemicznych – do granic określonych normą na stanowiskach:
- zainstalować w w jadalni urządzenie do podgrzewania przez pracownika posiłku własnego.

Obowiązki nałożono m.in. w związku ze stwierdzeniem przekroczeń NDS na stanowisku (od 1,020 do 1,930 NDS).

Dnia 27 stycznia 2015r. do PSSE w Żaganiu wpłynął wniosek pracodawcy o prolongatę terminu wykonania obowiązku dotyczącego obniżenia stężenia substancji chemicznych do granic określonych normą. Strona zaproponowała termin wykonania obowiązku do 31 grudnia 2016r. uzasadniając to planowaną modernizacją zakładu i związanym z tym procesem przygotowaniem dokumentacji, otrzymaniem i realizacji niezbędnych ofert oraz pozwoleń.

PPIS w Żaganiu pozytywnie rozpatrzył wniosek strony i decyzją z dnia 9 marca 2015r. zmienił swoją decyzję NS:HP/63/954/2014 z dnia 24 października 2014r. w części dotyczącej terminu wykonania obowiązków przedłużając go do dnia 31 grudnia 2016r. Jednocześnie PPIS w Żaganiu w uzasadnieniu zobowiązał pracodawcę do czasu obniżenia stężenia substancji chemicznych na stanowiskach pracy do:

- zapewnienia pracownikom zestawu indywidualnej maski składającej się z pochłaniacza gazów i filtra przeciwpyłowego odpowiedniego do zagrożenia wynikającego z narażenia pracowników na cynk i ołów oraz do przestrzegania zasad stosowania środków ochrony indywidualnej dróg oddechowych pracowników,
- poddawania pracowników raz w roku okresowym badaniom na zawartość i w zależności od wyników badań w zakładzie przestrzegać zaleceń lekarza sprawującego opiekę profilaktyczną nad pracownikami.

PPIS w Żaganiu pismem z dnia 19 listopada 2015r. poinformował pracodawcę o zamiarze przeprowadzenia kontroli w zakresie oceny realizacji zarządzeń decyzji NS:HP/7/229/2015 z dnia 9 marca 2015r. w (skutecznie doręczonym dnia 24 listopada 2015r.). Przystępując do wykonywania czynności kontrolnych pracownicy PSSE okazali legitymacje służbowe i stosowne upoważnienie do czynności kontrolnych oraz dokonali wpisu do książki kontroli sprawdzając, czy nie trwa jednocześnie kontrola innych uprawnionych organów. Kontrolujący poinformował kierownika zakładu o celu i zakresie przeprowadzanej kontroli, następnie w obecności upoważnionego przedstawiciela zakładu przeprowadził kontrolę.

Pierwszym etapem kontroli była wizytacja pomieszczeń pracy oraz pomieszczeń higieniczno-sanitarnych pod kątem oceny m.in. stanu sanitarno-higienicznego i technicznego, wentylacji pomieszczeń oraz wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej. Następnie poddano ocenie i analizie posiadaną przez zakład dokumentację m.in. ocenę ryzyka zawodowego, wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy, zestawienie wyników badań zawartości u pracowników zakładu w latach 2014-2015, instrukcje użytkowania środków ochrony indywidualnej i ich dane techniczne, ewidencje pobrań środków ochrony indywidualnej przez pracowników, wniosek o dofinansowanie inwestycji.

Stwierdzono, że pracownicy są wyposażeni w środki ochrony indywidualnej (maski przeciwpyłowe firmy 3M i Sundstrom z filtrami gazowymi i pyłowymi), które użytkują podczas wykonywania czynności w hali, gdzie znajdują się Filtry gazowe wymieniane są raz na miesiąc a przeciwpyłowe raz na tydzień jednakże pracownicy mają dostęp do w/w filtrów i mogą indywidualnie zwiększać częstotliwość ich wymiany (w zakładzie prowadzona jest ewidencja pobrań środków ochrony indywidualnej). Ponadto w hali

znajduje się wentylacja naturalna i mechaniczna oraz jest stosowany odkurzacz przemysłowy do odpylania ścian i podłóg po każdej zmianie roboczej.

W trakcie kontroli uzyskano informacje dotyczące indywidualnych szkoleń pracowników z zakresu narażenia na które nie zostały udokumentowane oraz postępowania z pracownikami, u których wyniki badania zawartości wykazały przekroczenia tego czynnika. Pracownicy raz w roku poddawani są badaniom na zawartość w czasie przeprowadzania badań profilaktycznych (w zakładzie znajduje się wykaz wyników tych badań). W 2015r. przekroczenie normy stwierdzono u dwóch pracowników, którzy zostali skierowani przez lekarza na zwolnienie lekarskie. Po powrocie ze zwolnienia pracownik jest kierowany na inne stanowisko pracy (rotacja pracowników) na okres ok. 2 miesięcy, po czym wraca na stanowisko zajmowane przed zwolnieniem lekarskim.

Ponadto stwierdzono, że pracodawca złożył wnioski do Ministerstwa Gospodarki o dofinansowanie w ramach Programu operacyjnego „Inteligentny rozwój” na utworzenie

Zgodnie z regulaminem w/w programu decyzja o przyznaniu dofinansowania powinna zapaść do końca lutego 2016r. Ustalono również, że badania i pomiary czynników chemicznych wykonane w dniu 15 kwietnia 2015r., potwierdzające brak przekroczeń NDS w/w czynników, wykonane zostały przy czynnych dwóch piecach, natomiast piec do był nieczynny.

Protokół kontroli został sporządzony na miejscu i podpisany przez przedstawiciela zakładu bez wniesienia uwag. Podczas kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości, natomiast wydano zalecenie: „*Wymienić pracownikowi, przy obsłudze*

z terminem wykonania do dnia 17 grudnia 2015r. Z treści protokołu nie wynika, z jakiego powodu pracodawca powinien dokonać wymiany fartucha.

5.1. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Pracownicy wykonujący czynności kontrolne posiadają imienne upoważnienia stałe do wykonywania czynności kontrolnych oraz dokonują wpisu w książce kontroli. Czynności kontrolne przeprowadzane są w obecności upoważnionych przedstawicieli zakładu. Protokół kontroli został sporządzony na właściwych drukach, do którego załączono kopie dokumentów.

Czynności kontrolne wykonywane były w sposób rzetelny i wnikliwy. Pracownicy wykazali dobrą znajomość zagadnień higieny pracy, zaangażowanie i staranność. Kontrola przeprowadzona została zgodnie z procedurami, protokół spisano na właściwym formularzu. W protokole kontroli zapisy dokonane są z zachowaniem prawdziwości i zwięzłości, według poszczególnych punktów protokołu, jednakże zapis dotyczący wydanego zalecenia nie miał oparcia w treści protokołu i nie wskazywał powodu jego wydania.

5.2. Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych nieprawidłowości.

1. W protokole kontroli z dnia 15 grudnia 2015r. brak zapisów w zakresie dokonanych ustaleń kontroli wskazujących na podstawę (źródło) wydania zalecenia pokontrolnego. Zgodnie z Procedurą Techniczną (PT/01 z dnia 13 października 2008 r.) „*Sposób wykonywania działań w ramach zapobiegawczego i bieżącego nadzoru sanitarnego oraz zapobiegania i zwalczania chorób zakaźnych i zakażeń*”,

wprowadzoną Zarządzeniem nr 26/08 Głównego Inspektora Sanitarnego z dnia 21 października 2008 r., zapisów w protokołach dokonuje się m.in. z zachowaniem zasady dokładności i staranności - ściśle według poszczególnych punktów protokołu.

6. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania PSSE.

1. Podjąć działania mające na celu przeprowadzenie badań stężeń chemicznych czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy
2. Opisywać szczegółowo w protokołach kontroli stan faktyczny wskazując źródła pozyskanych informacji.

7. Informacje o wykonaniu zaleceń lub wykorzystaniu wniosków, a także o podjętych działaniach lub przyczynach ich niepodjęcia należy przekazać w terminie: 31.03.2016r., zgodnie z załącznikiem do niniejszego wystąpienia (formularz nr PK/WSSE-01-06).

Sprawozdanie z kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla PPIS w Żaganiu, drugi dla LPWIS. PPIS w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania sprawozdania ma prawo przedstawić do niego stanowiska. Nie wstrzymuje to realizacji ustaleń kontroli.

W toku kontroli zgromadzono akta ponumerowane od 1 do 21.

04.01.16.
KIEROWNIK
ODDZIAŁU HIGIENY PRACY
mgr inż. Robert Michna
STARSZY ASYSTENT
mgr inż. Mariusz Rosiak
(data, podpis osób kontrolujących)

04.01.16.
KIEROWNIK
ODDZIAŁU HIGIENY PRACY
mgr inż. Robert Michna
(data, podpis i pieczęć Kierownika
komórki organizacyjnej)

04.01.16.
KIEROWNIK
Działu Nadzoru Sanitarnego
mgr inż. Mariusz Rosiak
(data, podpis Kierownika
do spraw kontroli)

04.01.16.
LUBUSKI PAŃSTWOWY WOJEWÓDZKI
INSPEKTOR SANITARNY
w Gorzowie Wlkp.
mgr inż. Dariusz Onaszczuk
(data, podpis i pieczęć LPWIS)

*podać komórkę organizacyjną